



作業効率アップに挑戦中です！



営業部ふとん課



営業部ふとん課 係長
山崎 勇一

営業部ふとん課は、ホテル・旅館様の布団の入れ替えや、老人ホームや合宿所の布団などを取り扱っています。今年度の新しい挑戦として、作業効率を高めるために日々の運搬ルートを変えました。より多くのお客様をまわるように試んでいます。また、最近では新工場が完成したため、工場の駐車場がより停めやすくなりました。さらに以前は工場から

少し離れたところに取りに行っていましたが、新工場に商品が置けるようになり、今後はさらに作業効率が高まります。人員的には、昨年12月と今年の3月に1人ずつ新しいスタッフが入りました。設備の向上に合わせて、作業効率を高めつつ、サービス面も向上させて、より良い商品をより丁寧にお届けできるように、皆で尽力いたします！

関連会社情報

ディーキャリア 大分オフィス

『みんなの就労フェスタ』の報告

2024年5月27日と6月6日に、ディーキャリア大分オフィス他、就労移行支援事業所とともに『みんなの就労フェスタ(大分市コンパルホール)』を開催しました。障害者の就職を応援するイベントで、11社の企業様、来場者44名様にご参加いただきました。これからも就労の架け橋となりますように様々なイベントを行います。

参加者の声

質問にとても丁寧に答えていただけて、会社の中でどんな仕事に就くのかわいろいろイメージできました



自分が思っていた職種以外にもいろんな仕事があることを知って、選択肢が広がりました

ディーキャリア大分オフィスとは？

大分市指定の就労移行支援事業所。大人の発達障害に特化したコンテンツで、長期的な就業に向けたサポートを行なっています。サービス管理責任者
大分県大分市中央町の枳屋7階にあります。



サービス管理責任者
山崎 勇一

私たちに お気軽に
お問い合わせください



TEL 097-536-7010



社長のノート



代表取締役社長
宮迫賢太郎

暑い日が続きますね。夏休みやお盆休みに、旅行の計画を立てられている方も多いのではないのでしょうか。「計画を立てる」と言えば、まず最初に向かうべき方向を明確にする「指針」が、必要になると思います。経営においても、会社が向かうべきところはどこなのか、「指針」を明確する必要があります。私が経営者になった時から今日に至るまで、ずっと経営の指針としてきたことは、経営者団体の「中小企業家同友会」での学びです。6月に行われた大分支部例会では、「経営の軸を作る」をテーマに(写真①・②)、報告者として登壇しました(写真③・④)。同友会では、経営指針書(経営理念・10年ビジョン・経営方針・経営計画)を成文化することが推奨されています。同友会には経営指針書を成文化するためのセミナーがあり、私はそのセミナーに6回参加したこともあって、成文化セミナー経験者として報告をさせていただきました。学びを活かして経営指針書を作り、社員や関係各社様の前で、「経営指針発表会」を毎年開催しております。「経営指針発表会」は、リファイン大分の大切な行事となっています。

同友会では、全国大会も定期的に開催されています。7月4日・5日には、宮城県で開催された「全国協議会第56回 定時総会」に出席しました(写真⑤～⑦)。全国から1,000人以上の同友会員が集まり、ディスカッションをして学びを深めます。テーマごとに分かれて報告を聴く分科会では、広浜泰久氏(株式会社ヒロハマ 取締役会長)の『21世紀型企業作り』の報告を聴きました。同友会が定義する『21世紀型企業』とは、「国民と地域社



同友会の全国協議会で宮城県仙台市に行った時に仙台名物をいただきました。JR 仙台駅には、牛たんのお店がたくさん並んである「牛たん通り」があって、今回は、「喜助」さんでいただきました。牛たんの本場、仙台の厚切り牛たんは、やわらかい肉質で美味しかったです。

会からの信頼や期待に高い水準で答えられる企業作り」、「社員の創意や主体性 労使が育ち合い高まり合い活力のある集団づくり」、「全ての人とその素晴らしさを発揮できる社会作りへの貢献」を追求する企業とのこと。報告後のグループディスカッションでは、他社の経営指針書を見せていただき、大変勉強になりました。今回の学びを活かして、来年度のリファイン大分の経営指針書には、『21世紀型企業』を目指すことや、今まで作っていなかった10年ビジョンも盛り込み、リファイン大分の指針を社内外に共有させていただきます。

新入社員
ご紹介

営業部リネン課

モリ シュンジ

森 俊二



大分支部例会 & 全国協議会 中小企業同友会

