



上半期を振り返って

2023 年度の 6 つの方針

- ① 労働条件の向上
- ② 労働環境の整備
- ③ 社員幸福度の向上
- ④ 地域社会への貢献
- ⑤ 環境保全への取り組み
- ⑥ 社員の成長

代表取締役社長

宮迫賢太郎

よりよい会社づくりのために 6 つの方針へ向け着実に前進を

早いもので 2023 年度も上半期が終わり下半期に入りました。リファイン大分では、今年度は、上記の 6 つの方針を掲げております。6 つの方針について上半期の進捗をご報告します。

①『労働条件の向上』は、年間休日数を増やす（現在 105 日→目標 120 日）ために増員を続けています。また、秋からは賃金を 5% アップしました。②『労働環境の整備』のために、第 3 工場を建設中です。第 3 工場が完成すれば、リネン商品の余剰ストックが可能になります。③『社員幸福度の向上』のために、定期的な社長面談や、安全衛生委員会による働きかけ、プロのカウンセラーの導入を行っています。④『地域社会への貢献』は、主に宮迫奈緒美常務が、積極的に地域の集まりや団体行事に参加して交流を図っています。⑤『環境保全への取り組み』を明確にさせるために、8 月に SDGs 宣言を行いました。⑥『社員の成長』の促進させるため、プロのコンサルタント監修の元、給与設計を作成しております。

下半期も 6 つの方針に沿って、よりよい会社づくりを着実に進めてまいります。

関連会社情報

ディーキャリア 大分オフィス

Q. 一般雇用での就職を目指す人も利用できますか？

A. 利用できます。

ディーキャリアでは、一般雇用を目指す方に向けたサポートもおこなっております。障害のある方が一般雇用での就職を目指すということは、障害による苦手や困りごとをセルフケア（自己管理・自己対処）し、自分自身だけの力で解決をする必要があるということです。とくに発達障害のある方においては、「障害を自己受容し、障害特性への理解を深めること」がポイントとなります。



障害者雇用での就職をする方以上に、障害へ向き合う力・セルフケアする力を身につける必要があるため、これらを習得し、実践できるようになるためにも、就労移行支援事業所における訓練プログラムを受講することは有効であると言えます。

ディーキャリア大分オフィスとは？

大分市指定の就労移行支援事業所。大人の発達障害に特化したコンテンツで、長期的な就業に向けたサポートを行なっています。大分県大分市中央町の枳屋 7 階にあります。



サービス管理責任者

仲村 勇

オフィスの雰囲気



ディーキャリアや体験会についてのお問い合わせはこちらまでお気軽にご連絡ください。

TEL 097-536-7010



社長のノート

夜ごとの虫の音に、深まりゆく秋を感じるようになりました。各地で秋祭りが開催されておりますが、リファイン大分がある豊後大野市犬飼町では、花火大会が開催されます。大野川河川公園で開催される『豊後いぬかい花火大会』は、10月7日(土)開催です。地域社会へ貢献できるように、リファイン大分では微力ながら、花火大会に協賛をさせていただきました。屋台やステージイベントなどもありますので、もしよろしければ、お立ち寄りください。

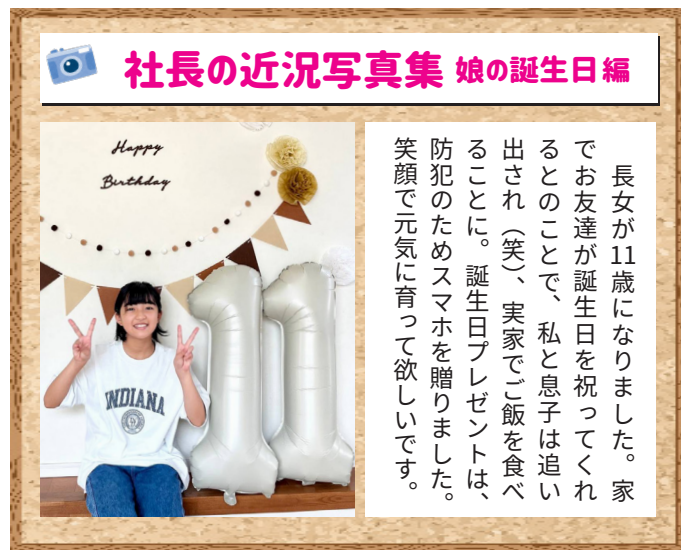
さて、リファイン大分の方針のひとつとして、環境の保全に取り組んでいます。具体的な取り組みや計画を公表するために、8月15日に『SDGs 行動宣言』を行いました。この宣言は、大分銀行様のサポートを受けて作ったもので、「地球温暖化への取組」「働きがいのある仕事」「地域への貢献」の3つの項目に分かれています。「地球温暖化への取組」では、老朽化した洗濯機・乾燥機の入



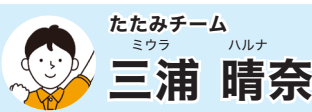
代表取締役社長
宮迫賢太郎

替など適切な設備投資を行い、作業効率アップや乾燥時間を短くすることによって省エネ化や生産性の向上に取り組めます。次に「働きがいのある仕事」では、育児休業促進など福利厚生に注力し、ワークライフバランスの実現に取り組むとともに、社内研修など従業員が成長する機会を提供することによって、持続可能な経営を目指します。また、「地域への貢献」では、年齢・性別・国籍を問わず多様な人材採用を積極的に取入れ、従業員ひとりひとりが、自身の能力と個性を活かして認め合い前向きに働くことができる職場環境作りを通じて、地域経済・雇用の発展に貢献します。

環境といえば、企業を取り巻くリスクとして自然災害など緊急事態があります。緊急事態から社員を守るために、大分県産業創造機構さんの支援を受けて、BCP(事業継続計画)を作成しました。SDGs 行動宣言も BCP も、日々の取り組みを行いながら、これからよりブラッシュアップを重ねて環境保全や災害対応を追求していきます。



新入社員ご紹介



Kaicyo History 会長が歩んだ道 vol.66 ゴルフで歩いて健康増進 編

9月は敬老の日がありました。私は今年で78歳になりました。この歳になると体のあちこちの調子がよくない時もありますが、定期的に検査をして、メンテナンスをしています。健康増進のためには運動は欠かせませんが、運動といえば私の場合はゴルフです。膝の具合が悪くなくて、コンクリートを歩くのはきつく感じますが、ゴルフ場の芝生の上は、膝に負担がかからず、自然の空気も

吸えて心地がよいです。ゴルフは仲良しメンバーの4人組でいきますが、最年長は83歳で、一番ゴルフがうまくて、今でもスコアは80番台を出します。ゴルフで歩いたり、クラブを握って握力をつけ、仲間から刺激を受けて、元気にがんばります。(次号につづく)



誕生日のお祝いで娘が食事を開いてくれました。お肉美味しかったです。