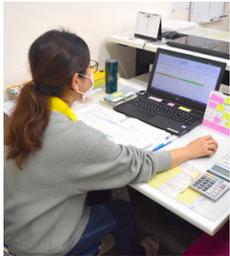




リファイン大分の各部署をご紹介します!



総務部チーム



＼お気軽にお問い合わせください／



総務部チームです!リファイン大分の事務業務を行っています。電話応対やメールの確認。伝票の処理、御請求書の作成・郵送などを行っています。お客様からのご注文やお問い合わせを受けたり、お客様と会社をつなぐ仕事をしておりますので、間違いがないように“正確に迅速に”をモットーにこれからも頑張っていきたいと思っております!よろしくお願いたします!



今月のありがとう



2021年9月に弊社の月例会で発表した『今月のありがとう』をご紹介します♪



①第2工場側の元リフト置き場に預かり品の置き場を作ってくれてありがとうございます!綺麗な職場作りになっています!②第2工場の階段下に新しい立派な靴置き場を作ってくれてありがとうございます!とても使い心地も良いそうです!③第1工場側のトイレが汚くなっていたことに気がついて教えてくれた社員さんと、それを聞いて直ぐに対応してくれた第1工場の皆さんに感謝です!お客様にも喜んでもらっています!



社長のノート



代表取締役社長
宮迫賢太郎

先日、所属している経営者団体『大分県中小企業家同友会』を通して、大分県教育庁特別支援教育課より講演のご依頼をいただきました。特別支援学校生徒の保護者を対象にした進路講演会で、テーマは「障がい者雇用の実際」。内容は、障がい者雇用のきっかけ、就職後の様子、障がい者を雇用するにあたって配慮した点、就職するために育てておいて欲しいことなどです。

長年、障がい者雇用に取り組んでいるリファイン大分としては「企業の観点」、就労支援 A 型事業所のロイヤルウォッシュとしては「福祉の観点」、2つの観点からお話をさせていただきました。できるだけ具体的な話をするのを心掛けました。例えば、仕事をしていると一度に2~3つの指示が出ます。障がい者の方は、1つのことを理解するのに時間がかかることもあって、指示を

されたことの最後の1つしか覚えていないこともあります。そういう時はメモを取ることが大切です。職場で指示を受ける際にはメモを取る時間をいただくように伝える。そうするとできないことが1つなくなり、できることが増えます。メモを取る時間を待つということは、指示を出す人にとっては面倒かもしれませんが、間違いがなくなります。できることと、できないことをしっかり理解して、できないことをどうすればできるかを考え行動をすることの大切さをお話させていただきました。

私の話が、一般企業や就労支援 A 型事業所に就職を希望する生徒さんや生徒さんを支えるご家族の方のお役に立てると幸いです。講演後、特別支援学校の先生を対象にした講演のご依頼をいただきました。リファイン大分、ロイヤルウォッシュでの取り組みをお話させていただくことで、障がい者雇用が広がる一助となれるように、これからもご縁がありましたら、講演に登壇させていただきたいと思います。

(社長ブログ>>> <https://ameblo.jp/refineooita/>)



↑ 9月には杵築市倫理法人会経営者モーニングセミナーで「ピンチをチャンスに変える攻めの姿勢」の講演に登壇しました



代表取締役会長
宮迫忠三

Kaicyo History

会長が歩んだ道 vol.44

76才の挑戦！建機の技能講習 編

今年もあと2ヶ月ですね。年々、時の流れが早くなっているように感じます。今年で76才になりましたが、まだまだ色々なことに挑戦したいと思っています。つい最近のことですが、建設機械を運転するために技能講習を受けました。会社の寮の裏スペースが、草ボウボウなので整地するためです。整地のためには、ホイールローダという建設機械がいいよと人から聞きましたが、運転するためには資格が必要とのこと。よし！やってみよう！と9月15日から5日半の講習に参加しました。3日間は座学講習、2日半は実技講習。講習に参加している人は建設業に関わる若い人が多く、参加者から「じいちゃん！」と言われて、孫たち以外から初めて「じいちゃん！」

と言われてちょっとビックリしました(笑)。座学講習の後には、筆記試験があり3問分からない問題もありましたが合格できました。実技講習ではヘルメットを着用し、乗車前に前後の確認や油漏れなどの安全確認作業をして、実際に乗車してショベルの動かし方を学びました。最終日には、ショベルカーを操作し、土を掘ったり移す実技試験がありました。無事に合格して技能講習修了証を受け取りました。これからホイールローダをかりて、会社裏の土地を整地して砂利を入れていきたいと思っています。なんでも自分でやりたくなるのは、何才になっても変わりません。これからも色々なことにチャレンジしていきたいと思っています。(次回に続く)

